

KEBIJAKAN KESETARAAN DAN INKLUSI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

BOARD DIVERSITY AND INCLUSION POLICY

PT WIJAYA KARYA BETON TBK

Pendahuluan

Preface

PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton) didirikan sebagai salah satu anak perusahaan BUMN PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk pada 11 Maret tahun 1997 dengan visi "Menjadi Perusahaan Global Terpercaya Berkelanjutan Pemberi Solusi di Industri Beton". Saat ini WIKABeton merupakan produsen beton pracetak terbesar di seluruh Indonesia bahkan Asia Tenggara. WIKABeton bergerak di bidang *Engineering-Precast-Installation (EPI)*.

PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton) was founded as a subsidiary of the state-owned company PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk in March 11, 1997 with the vision of "To Become a Sustainable Trusted Global Company Providing Solutions in the Concrete Industry". Currently WIKABeton is the largest precast concrete producer in Indonesia and even Southeast Asia. WIKABeton operates in the Engineering-Precast-Installation (EPI) field.

Prinsip Keberagaman dan Inklusi

Principles of Diversity and Inclusion

PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton) berkomitmen dalam mengembangkan, memelihara dan melestarikan keberagaman dan inklusivitas di lingkungan PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton). Kebijakan ini dimaksudkan dalam memberikan konstruksi kerja inklusivitas untuk menciptakan budaya keragaman dan kesetaraan pada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton) is committed to developing, maintaining and preserving diversity and inclusiveness within PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton). This policy is intended to provide an inclusivity work construction to create a culture of diversity and equality on the Board of Commissioners and Directors of the Company.

Keberagaman dan Inklusivitas diantara Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dapat memperkuat organisasi Perseroan yang lebih kuat dalam keberlanjutan usaha. Komitmen keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dapat memperteguh Perseroan dalam kontribusi dalam peningkatan pengawasan dan tata Kelola yang lebih baik serta Keberagaman sudut pandang dalam menciptakan Keputusan yang kuat dalam pengelolaan peluang dan mitigasi risiko Perseroan.

Diversity and Inclusiveness among the Company's Board of Commissioners and Board of Directors can strengthen the Company's organization that is stronger in business sustainability. The commitment of diversity among the Board of Commissioners and Directors can strengthen the Company in contributing to the improvement of supervision and better governance as well as the diversity of viewpoints in creating strong decisions in managing opportunities and mitigating the Company's risks.



KEBIJAKAN KESETARAAN DAN INKLUSI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI *BOARD DIVERSITY AND INCLUSION POLICY* PT WIJAYA KARYA BETON TBK

Dalam keberlanjutan Perseroan, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan didukung oleh komposisi keberagaman tak terbatas pada aspek:

In the sustainability of the Company, the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company are supported by a composition of unlimited diversity in aspects:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| - Latar Belakang Budaya dan Etnis | - <i>Cultural and Ethnic Background</i> |
| - Agama | - <i>Religion</i> |
| - Kelompok dan Golongan | - <i>Groups and Classes</i> |
| - Status Sosial Ekonomi | - <i>Socio-economic Status</i> |
| - Status Perkawinan | - <i>Marital Status</i> |
| - Jenis Kelamin | - <i>Gender</i> |
| - Bahasa | - <i>Language</i> |
| - Ras | - <i>Race</i> |
| - Keterampilan dan Pengalaman | - <i>Skills and Experience</i> |
| - Pilihan Politik | - <i>Political Choice</i> |
| - Disabilitas | - <i>Disability</i> |

PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton) menghargai keberagaman dalam nilai dan suara yang dapat berkontribusi pada keberlanjutan Perseroan di masa mendatang. Upaya keberagaman dan inklusivitas pada PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton) dilakukan dengan memastikan penunjukan Dewan Komisaris dan Direksi melalui cara yang sah dan kemampuan yang dimiliki. Proses penunjukan Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui proses yang ketat dan dilakukan berdasarkan prestasi atas keterampilan calon Dewan Komisaris dan Direksi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk sebagai induk Perusahaan PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton).

PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton) values diversity in values and voices that can contribute to the sustainability of the Company in the future. Diversity and inclusiveness efforts at PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton) are carried out by ensuring the appointment of the Board of Commissioners and Directors through legal means and capabilities. The appointment process of the Board of Commissioners and Directors is carried out through a rigorous process and is carried out based on the merit of the skills of the Board of Commissioners and Directors candidates by the Nomination and Remuneration Committee of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk as the parent company of PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABeton).



KEBIJAKAN KESETARAAN DAN INKLUSI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI *BOARD DIVERSITY AND INCLUSION POLICY* PT WIJAYA KARYA BETON TBK

Kebijakan Keberagaman dan Inklusi *Diversity and Inclusion Policy*

PT Wijaya Karya Beton Tbk menetapkan kebijakan dalam komitmen pada Keberagaman dan Inklusi Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan yang meliputi:

1. Perseroan menghormati latar belakang Sosial, Ekonomi, Budaya, Politik dan Keterampilan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan
2. Perseroan memberikan kesempatan seluas-luasnya pada keberagaman suara dalam kontribusi Dewan Komisaris dan Direksi dalam merumuskan kebijakan bagi keberlanjutan Perusahaan
3. Perseroan menjamin kesetaraan Dewan Komisaris dan Direksi dalam menciptakan lingkungan Perusahaan yang bernilai
4. Perseroan mendukung keberagaman dan kesetaraan Dewan Komisaris dan Direksi dalam menciptakan kebijakan bagi Perusahaan
5. Perseroan menjaga kesetaraan gender dalam menjalankan setiap Proses pengambilan kebijakan Perusahaan oleh Jajaran Direksi
6. Perseroan menjamin inklusivitas nilai dan sudut pandang Dewan Direksi dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkelanjutan
7. Perseroan memastikan tidak ada diskriminasi atas keberagaman sudut pandang dan latar belakang Dewan Komisaris dan Direksi dalam proses pengambilan kebijakan Perusahaan yang Berkelanjutan

PT Wijaya Karya Beton Tbk establishes a policy in commitment to the Diversity and Inclusion of the Company's Board of Commissioners and Directors which includes:

8. *The Company respects the Social, Economic, Cultural, Political and Skills background of the Board of Commissioners and Directors of the Company.*
9. *The Company provides the widest possible opportunity for voice diversity in the contribution of the Board of Commissioners and Directors in formulating policies for the sustainability of the Company.*
10. *The Company guarantees the equality of the Board of Commissioners and the Board of Directors in creating a valuable Company environment.*
11. *The Company supports the diversity and equality of the Board of Commissioners and Directors in creating policies for the Company*
12. *The Company maintains gender equality in carrying out every policy-making process of the Company by the Board of Directors*
13. *The Company guarantees the inclusiveness of the values and perspectives of the Board of Directors in determining sustainable Company policies.*
14. *The Company ensures that there is no discrimination on the diversity of viewpoints and backgrounds of the Board of Commissioners and Board of Directors in the process of making sustainable Company policies.*

Jakarta, 17 Mei 2024

Jakarta, May 17, 2024

PT Wijaya Karya Beton Tbk


Kuntjara
Direktur Utama

