

KEBIJAKAN
LINGKUNGAN KERJA YANG SALING MENGHARGAI
RESPECTFUL WORKPLACE POLICY
PT WIJAYA KARYA BETON TBK

Kebijakan Lingkungan Kerja Yang Saling Menghargai

Respectful Workplace Policy

PT Wijaya Karya Beton Tbk (WIKABETON) menjamin lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh Insan WIKABETON dengan menghindari perilaku intimidatif, penghinaan, kekerasan dan pelecehan, serta perilaku diskriminatif diantara pegawai.

PT Wijaya Karya Beton (WIKABETON) guarantees a safe and comfortable work environment for all WIKABETON personnel by avoiding intimidative behaviour, humiliation, violence and harassment, as well as discriminatory behaviour among employees.

PT Wijaya Karya Beton Tbk menetapkan kebijakan dalam menjamin lingkungan kerja yang saling menghargai diantara insan WIKABETON, meliputi:

PT Wijaya Karya Beton Tbk establishes policies in ensuring a respectful work environment among WIKABETON people, including:

1. Bebas dari diskriminasi

Perusahaan berkomitmen untuk tidak melakukan perbedaan perlakuan atau preferensi yang dibuat berdasarkan etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, disabilitas, atau karakteristik lainnya yang menyebabkan seseorang atau kelompok orang terdiskriminasi dalam aktivitas Perusahaan, serta menerapkan kebijakan nol toleransi terhadap perilaku diskriminatif.

Free from discrimination

The Company is committed to not discriminating or showing preference based on ethnicity, race, nationality, skin color, religion, gender, age, disability, or other characteristics that cause a person or group of people to be discriminated against in the Company's activities, as well as implementing a zero-tolerance policy towards discriminatory behavior.

2. Bebas dari pelecehan seksual dan non-seksual

Perusahaan tidak mentoleransi perbuatan pelecehan seksual dan non-seksual di tempat kerja maupun media komunikasi yang tidak sesuai dengan hukum atau ketentuan perundang-undangan yang bertujuan mengintimidasi ataupun memberikan dampak buruk bagi seseorang berdasarkan gender yang tidak dikehendaki dalam bentuk fisik, verbal, non-verbal, visual, maupun emosional yang membuat seseorang merasa terintimidasi, terhina, tersinggung, direndahkan, atau dipermalukan.

Free from sexual and non-sexual harassment

The company does not tolerate sexual and non-sexual harassment in the workplace or in communication media that is not in accordance with the law or regulations aimed at intimidating or adversely affecting a person based on gender in unwanted physical, verbal, non-verbal, visual, or emotional forms that make a person feel intimidated, humiliated, offended, belittled, or humiliated.

3. Bebas dari aksi kekerasan

Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan iklim dan lingkungan tanpa praktik dan/atau perilaku yang tidak dapat diterima, mengancam, yang dapat terjadi sekali atau berkali-kali, dengan tujuan, atau mengakibatkan dan/atau memungkinkan berakibat kerugian fisik, psikologis, seksual atau ekonomi.

Free from violence

The company is committed to creating a climate and environment free from unacceptable, threatening practices and/or behaviors, whether occurring once or repeatedly, with the intent to, or resulting in and/or enabling physical, psychological, sexual, or economic.



4. Aktif membangun lingkungan yang inklusif dan aman

Wika Beton memahami bahwa lingkungan kerja yang inklusif dan aman dapat terwujud melalui pemahaman dan pengakuan atas hak asasi manusia serta peran perusahaan secara aktif dalam membangun lingkungan yang inklusif dan aman. Perusahaan berkomitmen membangun lingkungan yang inklusif dan aman melalui kampanye serta pendidikan yang memfasilitasi interaksi sosial yang inklusif dan aman bagi seluruh Stakeholder Wika Beton.

Actively building an inclusive and safe environment

Wika Beton understands that an inclusive and safe work environment can be achieved through understanding and recognition of human rights and the company's active role in building an inclusive and safe environment. The company is committed to building an inclusive and safe environment through campaigns and education that facilitate inclusive and safe social interactions for all Wika Beton stakeholders.

5. Pelatihan Pencegahan Diskriminasi dan Pelecehan di Tempat Kerja

Wika Beton berkomitmen untuk mencegah terjadinya diskriminasi dan pelecehan di tempat kerja melalui penyelenggaraan pelatihan bagi seluruh karyawan di semua jenjang organisasi. Pelatihan ini dirancang untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan mengenai prinsip kesetaraan, inklusivitas, serta perilaku yang saling menghormati di lingkungan kerja, sekaligus membekali karyawan dengan pengetahuan untuk mengenali, mencegah, dan merespons potensi tindakan diskriminatif atau pelecehan.

Training on the Prevention of Discrimination and Harassment in the Workplace

Wika Beton is committed to preventing discrimination and harassment in the workplace through the provision of training for all employees across all levels of the organization. This training is designed to enhance employees' understanding and awareness of the principles of equality, inclusivity, and respectful conduct in the workplace, while equipping them with the knowledge to identify, prevent, and appropriately respond to potential discriminatory or harassing behavior.

6. Pelaporan dan Penanganan Kasus Diskriminasi dan Pelecehan

Wika Beton telah menetapkan proses eskalasi yang jelas dan terstruktur untuk pelaporan insiden diskriminasi dan/atau pelecehan di tempat kerja melalui mekanisme Whistleblowing System (WBS), guna memastikan setiap laporan ditangani secara transparan, objektif, dan adil. Setiap pengaduan yang diterima diproses sesuai dengan prosedur yang berlaku, dengan menjamin kerahasiaan pelapor dan perlindungan dari tindakan pembalasan. Perusahaan menegaskan bahwa setiap kasus diskriminasi atau pelecehan yang terbukti akan ditindaklanjuti dengan langkah korektif maupun sanksi disiplin yang tegas, proporsional, dan konsisten, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan serta kebijakan internal yang berlaku.

Reporting and Handling of Discrimination and Harassment Cases

Wika Beton has established a clear and structured escalation process for reporting incidents of discrimination and/or harassment in the workplace through its Whistleblowing System (WBS), ensuring that all reports are handled in a transparent, objective, and fair manner. Each complaint received is processed in accordance with applicable procedures, with guarantees of confidentiality for the reporting party and protection against retaliation. The Company affirms that any substantiated cases of discrimination or harassment will be addressed through corrective measures or disciplinary actions that are firm, proportionate, and consistently applied, in compliance with applicable laws and internal policies.

7. Be Respectful

Perusahaan membangun budaya dan menekankan sikap saling menghormati sesama rekan kerja dengan memberikan kepercayaan kepada rekan kerja untuk bebas memilih dan bertanggung jawab atas pilihannya tersebut.

Be Respectful

The Company builds the culture and emphasizes mutual respect among colleagues by giving trust to colleagues to freely choose and be responsible for their choices.



8. **Be Fair**

Perusahaan membangun budaya dan menekankan sikap adil dalam mempertimbangkan semua sisi sebelum menarik suatu kesimpulan tertentu.

Be Fair

The Company builds the culture and emphasizes a fair attitude in considering all sides before drawing a certain conclusion.

9. **Be Polite**

Perusahaan membangun budaya dan menekankan sikap saling menjaga sopan santun pada seluruh pegawai ketika berinteraksi di lingkungan kerja.

Be Polite

The Company builds the culture and emphasizes mutual courtesy to all employees when interacting in the work environment.

10. **Be Reliable**

Perusahaan membangun budaya dan menekankan bahwa setiap individu harus dapat diandalkan dengan selalu memenuhi janji dan mampu menunjukkan bahwa janji yang telah dibuat merupakan hal yang penting.

Be Reliable

The Company builds the culture and emphasizes that every individual must be reliable by always fulfilling promises and being able to demonstrate that the promises that have been made are important.

11. **Be a Good Listener**

Perusahaan membangun budaya dan menekankan untuk dapat menjadi pendengar yang baik dan saling memberikan perhatian penuh saat ada rekan kerja yang membutuhkan

Be a Good Listener

The Company builds the culture and emphasizes being a good listener and giving each other full attention when a colleague is in need.

Atas prinsip yang telah ditetapkan tersebut, Perusahaan berkomitmen untuk melakukan penindakan terhadap setiap bentuk pelanggaran dan menerapkan sanksi secara konsisten dan konsekuen sesuai dengan mekanisme yang telah ditetapkan.

Based on these established principles, the Company is committed to taking action against any form of violation and applying sanctions consistently and consequently in accordance with the established mechanisms.

Dewan Komisaris,

A blue ink signature of Wilan Oktavian.

Wilan Oktavian
Komisaris Utama
President Commissioner

Jakarta, 24 Oktober 2025

Jakarta, Oktober 24, 2025

PT Wijaya Karya Beton Tbk
Direksi

A blue ink signature of Kuntjara.

Kuntjara
Direktur Utama
President Director

